PDL in Stellvertretung (w/m/d) mit Verantwortung in der Praxisanleitung

Augustenstift & SOZIUS gGmbH

Schwerin

teilzeitfähig | Ab 01.01.2027 | Unbefristete Anstellung | Stellenchiffre 2026-0025 | Gehalt: AVR DWM-V EG9

Hier werden Sie demnächst arbeiten

Verantwortung übernehmen mit Sicherheit - in einem echten Zuhause

Für unsere familiäre Altenpflegeeinrichtung mit **Pflege - Wohngemeinschaften** im Netzwerk für Menschen suchen wir Sie als **ständige stellvertretende Pflegedienstleitung** (m/w/d) im Rahmen einer Nachfolgeregelung auf Grund des wohlverdienten Überganges in den Ruhestand.
Bei uns erwartet Sie kein Sprung ins kalte Wasser: Sie arbeiten **eng mit unserer PDL zusammen**, lernen Team, Strukturen und Bewohnerinnen und Bewohner in Ruhe kennen und übernehmen schrittweise Verantwortung. Das Haus "Am Mühlenberg" ist eine Altenpflege-Einrichtung mit dem **einzigen Wohngruppen-Prinzip in Schwerin**, in der die Seniorinnen und Senioren **wie in einem großen Familienverbund** wohnen. Unsere Pflegeeinrichtung besteht aus sechs miteinander verbundenen Häusern mit schönem Innenhof, Springbrunnen, Terrassen und Kräutergarten.
Jedes Haus beherbergt zwei Wohngemeinschaften, in denen sieben bis vierzehn Bewohner zusammenleben. Sie teilen sich jeweils einen gemütlichen Küchen- und Wohnbereich, von dem die persönlichen Räume abgehen.

Gestalten Sie mit uns eine **Pflege, die Sicherheit gibt** - unseren Bewohnerinnen und Bewohnern genauso wie Ihnen

Ihre Aufgaben

Die Arbeitsatmosphäre in einer Pflege-Wohngemeinschaft prägt den **Team-Geist** auf besondere Weise - so wie sich bei den Senioren und zu Pflegenden eine vertraute Gemeinschaft und nachbarschaftliche Nähe entwickelt, entsteht auch i**m Pflegeteam eine starke Verbindung** - sowohl untereinander als auch zu den Bewohnerinnen und Bewohnern. Durch die **spezielle Wohnsituation** gestaltet sich der Alltag **familiär und nahbar**.

Wir suchen daher eine **ständige stellvertretende PDL**, die Lust hat, gemeinsam mit der Pflegedienstleitung und dem Team vor Ort die Pflege im Haus weiterzuentwickeln, die Lust und den nötigen Mut hat, einerseits bedarfsorientierte Wege zu gehen und andererseits, gemeinsam mit der Pflegedienstleitung eine stabile Struktur aufzubauen und Sicherheit zu schaffen.

Strategische & operative Leitung:
Sie unterstützen die Pflegedienstleitung bei der Steuerung und Weiterentwicklung der pflegerischen Organisation vor Ort. Dabei überprüfen und optimieren Sie bestehende Strukturen und Abläufe, behalten die

wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im Blick und stellen die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie die Anforderungen von Prüf- und Aufsichtsinstanzen sicher. Ziel ist es, eine wirtschaftliche, qualitätsorientierte und zukunftsfähige Pflegeorganisation mitzugestalten.

Teamführung & -entwicklung:
Sie schaffen ein wertschätzendes Miteinander, begegnen Mitarbeitenden auf Augenhöhe und geben ihnen Raum, ihre Stärken und Ideen einzubringen. Sie fördern individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, sorgen für einen bedarfsgerechten Personaleinsatz und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeitende und Auszubildende gleichermaßen entwickeln und entfalten können.

Qualitätssicherung:
Sie beteiligen sich aktiv an der Vorbereitung und Begleitung von Qualitätsprüfungen und stellen die Umsetzung sowie Dokumentation der Expertenstandards sicher. Sie wirken am Aufbau und an der Weiterentwicklung eines strukturierten Qualitätscontrollings mit, führen individuelle Fallbesprechungen durch und richten die Pflege konsequent an den Bedürfnissen und Wünschen der Bewohnerinnen und Bewohnern aus. So tragen Sie dazu bei, die Pflegequalität nachhaltig zu sichern und weiterzuentwickeln.

Bewohnerinnen-/Bewohner- & Zugehörigenfokus:
Sie begegnen Bewohnerinnen und Bewohnern sowie ihren Zugehörigen mit Offenheit, Verständnis und Wertschätzung. Sie nehmen individuelle Wünsche und Bedürfnisse ernst und begleiten sie vertrauensvoll durch alle Phasen des Pflege- und Betreuungsprozesses. Vom ersten Kennenlernen über den Einzug bis zur täglichen Versorgung. Dabei sind Sie ein verlässlicher Ansprechpartner, geben Orientierung, beraten fachlich und gestalten gemeinsam mit allen Beteiligten eine persönliche und bedarfsgerechte Begleitung.

Denken Sie gemeinsam quer und nehmen Sie Mitarbeitende auf diesen spannenden Weg mit, begleiten Sie... fördern Sie!

Das bringen Sie mit

Was braucht es sonst noch?

- eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachperson, Altenpfleger oder Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)
- eine Weiterbildung zur Verantwortlichen Pflegefachkraft
- eine mehrjährige Berufserfahrung als Pflegefachkraft
- Leitungserfahrungen z.B. als Teamleitung oder Wohnbereichsleitung
- eine Weiterqualifikation zur Praxisanleitung
- Gewinnende und teamorientierte Persönlichkeit mit Entscheidungs- und Durchsetzungsstärke
- Zukunftsorientiertes Denken mit Ideen, Kreativität und dem notwendigen Blick auf die Wirtschaftlichkeit
- Hohe soziale Kompetenz, Empathie und integrative Fähigkeiten

... und wir stehen Ihnen stets unterstützend zur Seite.

Unser Angebot an Sie

- Es erwartet Sie ein unbefristeter Arbeitsvertrag in Voll- oder Teilzeit sowie flexible Arbeitszeiten.
- Wir setzen auf moderne digitale Pflegeprozesse mit voize, der KI-gestützten Sprachanwendung, um Ihnen mehr Zeit für die persönliche Pflege unserer Bewohner:innen zu geben.
- Ihre Bezahlung erfolgt pünktlich inkl. sämtlicher Zuschläge und die Vergütung orientiert sich an den Arbeitsvertragslinien des Diakonischen Werkes. (AVR DWM-V ab S. 80) und findet sich in der Eingruppierung in der EG
- 9 (4.461,- € pro Monat bis 5.165,37 € pro Monat bei 40h) wieder.

- Die nächste regelmäßige Tarifsteigerung steht bereits im Oktober 2026 an.
- Sie haben selbst Kinder? Dann erhalten Sie zusätzlich noch einen Kinderzuschlag für jedes Kind.
- Genießen Sie im Jahr Ihre 30 Tage Urlaub, so dass Sie zu jeder Zeit Kraft schöpfen und die schönen Dinge im Leben genießen können.
- Freuen Sie sich zusätzlich über eine Jahressonderzahlung im Juni und im November eines jeden Jahres.
- Alle unsere Beschäftigten erhalten zudem eine vollkommen arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge.
- Außerdem profitieren Sie bei uns vom günstigen E-Bike-Leasing, vom Jobticket und weiteren Rabatten und Ermäßigungen bei unseren Partnern.

IHR ANSPRECHPARTNER

Herr Bastian Bagemühl

E-Mail: personal@nfm-schwerin.de
Telefon: +49 (0)385 555 700 12 | Mobil: +49 (0)160 9311 0922

Branchen

Gesundheit und Pflege

Informationen zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail oder per Post.

Ansprechpartner für Rückfragen:

Herr Bastian Bagemühl
038555570012
personal@nfm-schwerin.de

Arbeitsort

Augustenstift & SOZIUS gGmbH
Wismarsche Straße 298
19055 Schwerin

Tel.: +49 385 76050-15
Fax: +49 385 76050-16
E-Mail: info@mv4you.de